



## Granskning av kompetensutveckling

Landstingets revisorer har genomfört en granskning av kompetensutvecklingen inom landstinget. Utgångspunkt för granskningen har varit att ta reda på om landstingsstyrelsen har en tillräcklig styrning och kontroll för att säkerställa en ändamålsenlig kompetensutveckling inom landstinget.

Den sammanfattande bedömningen är att landstingsstyrelsen inte har en tillfredsställande styrning och kontroll för att säkerställa en ändamålsenlig kompetensutveckling inom landstingets hälso- och sjukvård. Bedömningen grundar sig framförallt på brister i målstyrning och uppföljning av det kontinuerliga kompetensutvecklingsarbetet, samt avsaknad av ändamålsenliga rutiner. Dock pågår det ett arbete med att ta fram en kompetensförsörjningsstrategi som vi bedömer kan ge bättre förutsättningar för kompetensutvecklingsarbetet.

### Det saknas specifika mått och mätetal för kompetensutveckling

I landstingsplanen finns övergripande mål för kompetensutveckling men dessa mål har dock inte brutits ner till konkreta mått och mål. Det saknas därmed en tydlig styrning för arbetet med kompetensutveckling och utgångspunkter för att följa upp kompetensutvecklingsarbetet.



### Ändamålsenliga rutiner och datastöd bör tas fram...

... för att underlätta inventering och sammanställningar för planering och uppföljning av kompetensutveckling. För närvarande är det enbart mallen till utvecklingssamtalet som är den gällande rutinen för detta.

### En stor andel av hälso- och sjukvårdspersonalen anser att de inte får tillräcklig kompetensutveckling...

... för att klara sina arbetsuppgifter inom de närmaste åren och de upplever också att det inte finns utrymme under arbetstid för att själv söka ny kunskap. De senaste åren har andelen utbildningstid i förhållande till total tid sjunkit från 2008 (2,2%) till 2010 (1,9%).

### Landstingsstyrelsen är ytterst ansvarig ...

... för att personalen har den kompetens som krävs för att utföra sina arbetsuppgifter. I detta ansvar ligger att tillse att det finns en ändamålsenlig styrmodell och rutiner för kompetensutveckling samt att erforderliga resurser anslås för dessa utvecklingsfrågor.

Granskning av Kompetensutveckling, 2011-05-23, dnr Rev/27/2010

För mer information, se vår hemsida (länk nedan)

[www.jll.se/politikochbeslut/revision/revisionsrapporter](http://www.jll.se/politikochbeslut/revision/revisionsrapporter)

eller kontakta:

Mona Nyberg, Revisorernas ordförande, 070-554 41 03

Revisionsdirektör Majvor Enström, 063-14 75 28 eller 070-677 31 09