



# Plan för regional kompetensförsörjning

KORTVERSION APRIL 2022

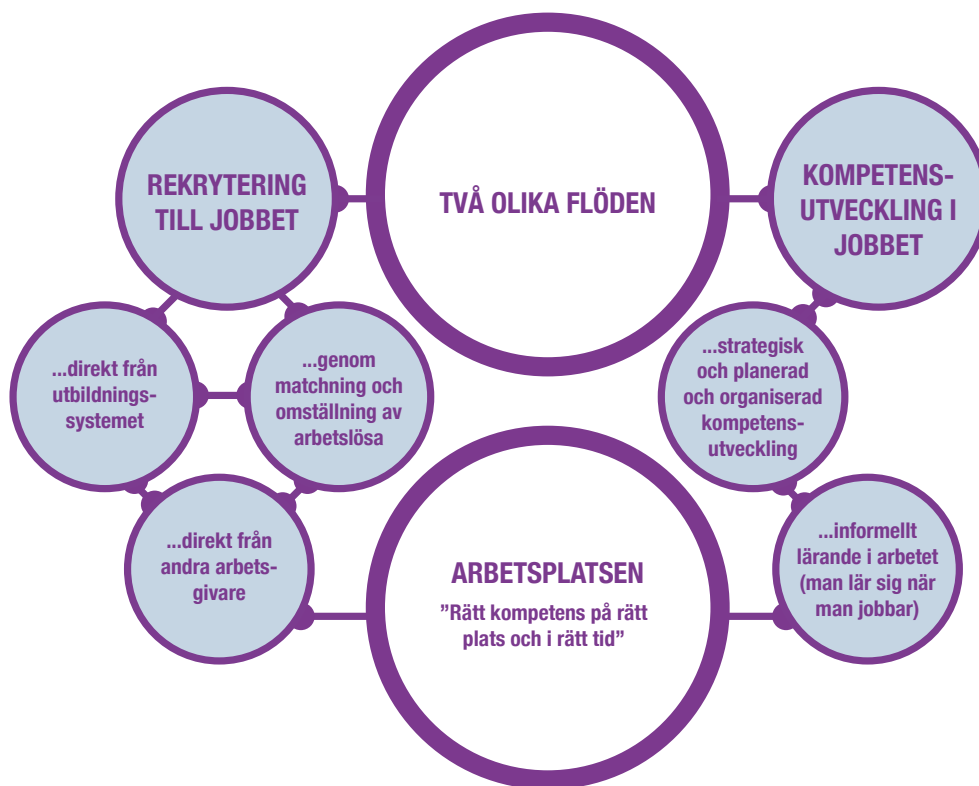
# Varför behövs regional kompetensförsörjning?

En väl fungerande kompetensförsörjning är nödvändig för att nå en hållbar regional utveckling och ett konkurrenskraftigt näringsliv. Frågan om regional kompetensförsörjning sträcker sig över ett antal olika politikområden, på nationell, regional och lokal nivå.

Regionala aktörer kan vara en viktig länk mellan det lokala och nationella. För att ge största möjliga nytta hanteras vissa frågor helt enkelt mest effektivt på regional nivå.

Det regionala arbetet med kompetensförsörjning handlar om att utifrån ett helhetsperspektiv, identifiera centrala utmaningar och behov men också möjligheter för att få kompetensförsörjningen att fungera optimalt i vårt län. Det strategiska arbetet handlar om att identifiera vad de regionala aktörerna gemensamt behöver kraftsamla kring för att långsiktigt säkra kompetensförsörjningen och en hållbar regional utveckling i länet.

## Arbetslivets system för kompetensförsörjning





## Många viktiga aktörer

En central utgångspunkt för det regionala kompetensförsörjningsarbetet är att utmaningarna inte löses av en enskild aktör eller nivå. Därför är både flernivåsamverkan som aktörssamverkan nödvändigt.

I Jämtlands län organiseras samverkan via ledningsgruppen för regional kompetensförsörjning. Gruppen består av representanter från Region Jämtland

Härjedalen, Arbetsförmedlingen, Mittuniversitetet, Samling Näringsliv, Handelskammaren, Jämtlands gymnasieförbund, Folkhögskolorna samt kommunala företrädare som representerar samtliga kommuner från nätverk för vuxenutbildningschefer och Tillväxt/näringslivschefer.

# Vad gör vi tillsammans i länet?

Vi arbetar med fyra fokusområden:

## FOKUSOMRÅDE 1:

### Utveckla arbetet med prognoser och underlag i syfte att främja strategisk kompetensstyrning.

**PROBLEMBILD:** Tillgång till bra och begripliga underlag för olika intressenter har i delar saknats vilket försvårat möjligheten att tydligt kommunicera vilka behov som finns och vad som är strategiskt viktigt att satsa på (bland annat för utbildningsanordnare på olika nivåer, studie och yrkesvägledare med flera.)

**SYFTE:** Få bättre samsyn och styrning av vad som är strategiskt att utveckla utifrån ett helhetsperspektiv.

## FOKUSOMRÅDE 2:

### Förbättra infrastruktur för flexibel tillgång till livslångt lärande i hela länet.

**PROBLEMBILD:** Tillgången till utbildning på olika nivåer med tillräcklig relevans för arbetslivet skiljer sig åt i länets kommuner, en hög grad av centralisering av utbud finns. Vikten av tillgång till livslångt lärande ökar i takt med att de demografiska utmaningarna i länet växer samtidigt som strukturomvandlingen sker i allt snabbare takt. Avsaknad av en väl fungerande infrastruktur för livslångt lärande i hela länet innebär försämrad beredskap och kapacitet att möta framtiden på ett hållbart sätt. För att möta kompetensbehoven och minska risker för polarisering och framtida ohälsa/arbetslöshet behöver fler klara gymnasiet och bli anställningsbara.

**SYFTE:** Främja likvärdiga förutsättningar för lärande i hela länet och under hela livet och stärka förutsättningar för ökade kopplingar mellan arbetsliv och utbildning nu och i framtiden.

## EXEMPEL PÅ INSATSER:

- Använd resultat från genomförd Näringslivsundersökning med fokus på kompetens och utvecklingsbehov.
- Ta fram ett bredare underlag som synliggör kompetensbehov i länet på medellång och lång sikt.
- Förbättra tillgängligheten och begripligheten av olika underlag genom att ta in kommunikationsstöd som bearbetar och visualiserar informationen.

## EXEMPEL PÅ INSATSER:

- Utveckla befintliga och nya flexibla Lärcentra i länet i syfte att förbättra tillgängligheten till olika typer av utbildning för medborgare och arbetsgivare.
- Ta tillvara och vidareutveckla olika former för fjärr/distansundervisning.
- Stärk samverkan mellan utbildning och arbetsliv och förbättra genomströmning/anställningsbarhet för elever som har eller kan få svårt att klara gymnasieskolan.



### FOKUSOMRÅDE 3:

#### Stärk arbetet med att behålla och locka hit kompetens.

**PROBLEMBILD:** Hög sysselsättning och förhållandevis låg arbetslöshet gör att ny kompetens utifrån behövs för att säkra kompetensförsörjningen i länet. Befintligt underlag är inte och kommer framför inte vara tillräckligt för att möta behoven av kompetens i framtiden. Arbetsgivare i länet saknar i delar förutsättningar och förmåga att arbeta aktivt, långsiktigt och brett för att attrahera, förädla och behålla viktig kompetens.

**SYFTE:** Främja förutsättningar och förbättrad samlad förmåga i länet att attrahera den kompetens som är särskilt viktig för länets fortsatta utveckling.

### FOKUSOMRÅDE 4:

#### Förbättra förnyelseförmåga och kompetens för att kunna ställa om och möta framtiden på nya och långsiktigt hållbara sätt.

**PROBLEMBILD:** Arbetslivet förändras i allt snabbare takt, med digitalisering, automatisering, specialisering och ökade krav på hållbarhet som några av de drivande trenderna. Det innebär snabbt förändrade kompetensbehov, vilket ställer ökade krav på anpassning och flexibilitet hos såväl arbetsgivare, utbildningsanordnare som medborgare. Om länets samlade förnyelseförmåga är otillräcklig finns stora risker att utvecklingen avstannar eller inte går i önskvärd takt och riktning för att länet ska kunna utvecklas konkurrensmässigt fördelaktigt och långsiktigt hållbart.

**SYFTE:** Förbättra förutsättningar och ökad samlad förmåga i länet att möta framtiden på ett hållbart sätt.

#### EXEMPEL PÅ INSATSER:

- Utveckla och erbjud insatser som stärker arbetsgivare i arbetet med att attrahera, locka och behålla kompetens.
- Utveckla riktade kampanjer/strategier för att systematiskt locka nyutexaminerade från olika utbildningsinriktningar där uttalade kompetensbehov finns.
- Utveckla andra riktade kampanjer för att locka centrala brist- och spetskompetenser (utifrån framtagna analyser/underlag) från andra delar av landet och världen.

#### EXEMPEL PÅ INSATSER:

- Utveckla stödjande insatser för arbetsgivare att möta framtidens krav på kompetens och stärka förutsättningar för ökad inkludering och breddad rekrytering av grupper som är under utbildning, som står utanför arbetsmarknaden eller av olika skäl exkluderas vid rekrytering.
- Främja förutsättningar och strukturer som möjliggör social innovation och framväxt av sociala innovatörer/entreprenörer/företag i länet.
- Särskilt främja förutsättningar som möjliggör utveckling av såväl grundläggande digital kompetens som tillgång till digital spetskompetens.





**E-post: [region@regionjh.se](mailto:region@regionjh.se)**

**Telefon: 063-14 75 00**