

## Regionstyrelsen

### Granskning av arbetsmiljöarbetet

På vårt uppdrag har revisionskontoret genomfört en uppföljande granskning av regionens arbetsmiljöarbete.

Granskningens syfte har varit att ta reda på om styrelsen och nämnderna har en tillfredsställande uppföljning och kontroll av arbetsmiljöarbetet. För regionstyrelsen har en avgränsning skett till det övergripande ansvaret för personalpolitiska åtgärder.

Resultatet av granskningen redovisas i bifogad revisionsrapport.

Granskningen visar att regionstyrelsen har en delvis tillfredsställande styrning, uppföljning och kontroll av arbetsmiljöarbetet.

- Vi bedömer att styrningen är tillfredsställande utifrån de krav som ställs i lag och föreskrifter. Vi rekommenderar dock att styrelsen strävar mot fler mätbara mål och/eller indikatorer för att bredda styrningen att spegla fler perspektiv.
- Ansvarsfördelningen för arbetsmiljöarbetet är i stort sett tillfredsställande, men det finns delar i nuvarande ansvarsfördelning som behöver ses över.
- Delvis saknas förutsättningar för att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Det är tillfredsställande att chefernas befogenheter har ökat när det gäller anställningar och lönesättning, men när det gäller arbetsmiljöåtgärder kopplade till lokaler saknas befogenheter. Enhetschefer saknar tillräckligt med tid att ägna sig åt arbetsmiljöarbete och då framför allt dokumentation. Vi bedömer även att avsaknad av ändamålsenliga IT-system för planering och uppföljning är en brist i sammanhanget.
- Vi bedömer att uppföljningen är delvis tillfredsställande. Det finns uppföljningsbara mål och uppdrag för arbetsmiljöarbetet. Uppföljningen skulle dock kunna vara mer omfattande och spegla flera delar av arbetsmiljön, men begränsas av svårighet att få fram uppgifter från olika system.
- Vi bedömer att riskanalyser för arbetsmiljöarbetet är delvis tillfredsställande. Riskanalyser genomförs vid större verksamhetsförändringar, men riskanalyser som hör samman med vardagshändelser är ett förbättringsområde.



- Vi anser att åtgärder vidtagits till identifierade risker som exempelvis införande av skyddsronn för chefer. Ökat nyttjande av hyrpersonal är en åtgärd som har medfört drägligare arbetsmiljö för de fast anställda, men åtgärden saknar finansiering vilken gör den ekonomiskt ohållbar.
- Vi bedömer att återredovisningen till regionstyrelsen är delvis tillfredsställande. Det är bra att mål och uppdrag återredovisas samlat i den årliga uppföljningen. Det som inte är tillfredsställande handlar om brister i uppföljningssystem som medför att uppföljningen begränsas till det som är möjligt att följa upp och inte alltid vad som är mest väsentligt.

**Vi rekommenderar Regionstyrelsen att:**

- eftersträva fler mätbara mål och/eller indikatorer för att bredda styrningen till att spegla fler perspektiv. För att en sådan styrning ska vara möjlig över tid behöver uppgifterna kunna tas fram per automatik ur systemen.
- säkerställa införande av ändamålsenliga stödsystem för styrning, uppföljning och kontroll av arbetsmiljöarbetet.

Vi emotser senast den 14 mars 2024 en redovisning av vilka åtgärder som regionstyrelsen vidtagit eller avser vidta med anledning av granskningsresultatet.

**För Region Jämtland Härjedalens revisorer**

  
Jan Rönngren  
Ordförande

  
Viveca Asproth  
Vice ordförande

**Bilaga**

Revisionsrapport – Granskning av arbetsmiljöarbetet Rev/5/2023

Rapportsammandrag – Granskning av arbetsmiljöarbetet Rev/5/2023

**Kopia till**

Regiondirektören

Hälso- och sjukvårdsdirektören